

Załącznik  
do uchwały Nr XXXIII/289/2006  
Rady Gminy Przywidz  
z dnia 27 kwietnia 2006r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przywidz.**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1.**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) „rozporządzeniu” – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
  - 2) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
  - 3) „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół przedszkolno-szkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przywidz,
  - 4) „dyrektorze” lub „wicedyrektorze” należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
  - 5) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 6) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
  - 7) „gminie” – należy przez to rozumieć Gminę Przywidz,
  - 8) „zakładowej organizacji związkowej” – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Przywidzu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działającą na terenie Gminy Przywidz.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Przywidz.
3. Wynagrodzenie zasadnicze określa art. 30 Karty Nauczyciela, jako podstawowy element wynagrodzenia nauczycieli, a jego wysokość uzależniona jest od:
  - 1) posiadanych kwalifikacji przez nauczyciela potwierdzonych oryginalnymi dokumentami albo uwierzytelnionymi kopiami lub odpisami,
  - 2) stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
  - 3) wymiaru zajęć obowiązkowych.
4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zasadniczych ujętych w § 1 rozporządzenia.

5. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania:
  - 1) dodatku funkcyjnego,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku za wysługę lat,
  - 4) dodatków za warunki pracy, w tym :
    - a) Za trudne i uciążliwe warunki pracy,
    - b) Za szkodliwe warunki pracy.
  - 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
6. Wysokość dodatków uzależniona jest od:
  - 1) okresu zatrudnienia,
  - 2) jakości świadczonej pracy,
  - 3) wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć,
  - 4) powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji,
  - 5) trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
7. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Przywidz, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
8. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.
9. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa jednolity termin przeszerogowania płacowego w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego.
10. Ustala się zmiany wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego zgodnie z art. 39 ust. 1 i la Karty Nauczyciela na:
  - 1) 1 września
  - 2) 1 stycznia
11. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§2.**

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć pracę wykonywaną w ramach umowy o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustaleniu wyżej wymienionego dodatku.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie

przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
  - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  - 2) okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze {np. pobieranie zasiłku dla bezrobotnych oraz pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym ustalonym na podstawie art. 1 ust. 1, pkt 2 ustawy z 20 lipca 1990 r. o zaliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy Dz. U. Nr 54, poz. 310).
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
  - 4) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 5) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
  - 6) potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczycieli dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Przywidz.
7. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania.
8. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§3.**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole jednego okresu.
2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 3 i 4 Regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne

- e) działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - f) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych,
    - c) unowocześnianie procesu lekcyjnego przez wprowadzanie efektywnych metod nauczania i wykonywania różnorodnych środków dydaktycznych,
    - d) organizowanie pracy pozalekcyjnej i pozaszkolnej uczniów oraz wyzwalanie w nich inicjatyw na rzecz racjonalnego i kulturalnego wykorzystania czasu wolnego,
    - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
    - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - i) praca na rzecz środowiska lokalnego,
    - j) wyzwalanie samodzielności i aktywności nauczycieli na rzecz pobudzania i umacniania poczucia odpowiedzialności za własną pracę.
2. Dodatek motywacyjny:
    - 1) przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy a nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
    - 2) terminy przyznawania (weryfikacji) dodatku motywacyjnego:
      - a) od 1 września,
      - b) od 1 marca.
    - 3) nie przysługuje:
      - a) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
      - b) kary dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielania kary,
      - c) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym,
      - d) wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny,
      - e) nauczycielom przebywającym na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
  3. Dodatek motywacyjny należy traktować jako finansowe wyróżnienie pracy nauczyciela - ma charakter uznaniowy i nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

4. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom realizacji zadań przyznaje:
  - 1) dla nauczycieli, wicedyrektora - dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w § 3 ust. 3,
  - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przywidz na podstawie kryteriów zawartych w § 3 ust. 3 i 7.
5. Ustala się dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
  - 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
  - 2) osiąganie przez szkołę standardów zawartych w rozporządzeniu o nadzorze ujętych w 5 letnim i rocznym programie rozwoju szkoły,
  - 3) analizowanie wyników sprawdzianów i egzaminów,
  - 4) wprowadzanie innowacji pedagogiczno-wychowawczych,
  - 5) ocenianie pracy nauczycieli,
  - 6) opiekowanie się nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową,
  - 7) wykazywanie się znajomością prawa oświatowego i jego stosowanie w prowadzonej szkole,
  - 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - 9) terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami opracowywanie arkusza organizacji szkoły,
  - 10) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi poprzez celowe i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - 11) stosowanie procedur Prawa zamówień publicznych przy wydatkowaniu środków finansowych,
  - 12) pozyskiwanie i właściwe wykorzystywanie środków pozabudżetowych na cele szkoły,
  - 13) dbałość o mienie oraz rozwój powierzonej bazy materialnej,
  - 14) terminowe sporządzanie dokumentacji, analiz i sprawozdawczości (przekazywanie sprawozdań GUS do wiadomości jst),
  - 15) kontrolowanie dokumentacji prowadzonej przez nauczycieli,
  - 16) Kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych,
  - 17) motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doksztalcania i doskonalenia zawodowego (prawidłowe dysponowanie środkami na ten cel),
  - 18) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 19) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z kwalifikacjami,
  - 20) zapewnienie właściwych warunków bhp, p.poż., estetyki szkoły i otoczenia,
  - 21) sprawowanie kontroli wewnętrznej,
  - 22) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 23) przestrzeganie regulaminu pracy.
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania:
  - 1) na urlopie zdrowotnym,
  - 2) na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

#### **§4.**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, stanowi kwotę do 3 % sumy

- wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w danej szkole nauczycieli .
2. Wójt Gminy Przywidz ustala corocznie w planie budżetu wysokość kwoty, o której mowa w ust.1
  3. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje:
    - 1) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
    - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§5.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) wychowawcy klasy,
  - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - 4) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora (wicedyrektora) szkoły, należy w szczególności uwzględnić:
  - 1) liczbę uczniów,
  - 2) liczbę oddziałów,
  - 3) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz liczbę stanowisk kierowniczych,
  - 4) ilość budynków i ich lokalizację,
  - 5) prawidłowość organizacji pracy,
  - 6) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
  - 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
  - 8) dbałość o stan administrowanych budynków,
  - 9) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - 10) organizacja egzaminów zewnętrznych,
  - 11) wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem warunków środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w § 6 ust.1 przyznaje:
  - 1) wicedyrektorowi i innym uprawnionym nauczycielom - dyrektor szkoły zgodnie z przyjętymi kryteriami zawartymi w § 5,
  - 2) dyrektorom – Wójt Gminy Przywidz,
  - 3) doradcom metodycznym i konsultantom – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznawany jest na okres roku szkolnego.
9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje na czas pełnienia tej funkcji.
10. Przy zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch najwyższych lub równych dodatków funkcyjnych

## §6.

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w określonych granicach:
  - 1) dla dyrektora szkoły od 5% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla wicedyrektora szkoły od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla nauczycieli z tytułu wykonywania zadań:
    - a) opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
    - b) wychowawcy klasy 4% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
    - c) doradcy metodycznego lub konsultanta od 5% do 20% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany do czasu zakończenia stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje z powodu czasowej niezdolności do pracy nauczyciela lub opiekuna stażu przebywającego na zwolnieniu lekarskim powyżej jednego miesiąca.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje:
  - 1) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
  - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

## Dodatki za warunki pracy

### §7.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych nie przysługuje:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

### §8.

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami procentowego wynagrodzenia zasadniczego:
  - 1) 10% dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez właściwą poradnię,
  - 2) 10% dla nauczycieli pracujących z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z niepełnosprawnością sprzężoną, z przewlekłe chorymi, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego, z uzależnionymi od środków odurzających lub niepełnosprawnymi ruchowo,
  - 3) 10% dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Wysokość dodatku (biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac), ustala:
  - 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przywidz.
4. W razie zbiegu tytułów za trudne, uciążliwe warunki pracy oraz za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.
5. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla

zdrowia następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§9.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
  - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
  - 5) rekolekcjami,
  - 6) konferencjami metodycznymi,
  - 7) dniami, w których odbywają się sprawdziany i egzaminy przeprowadzone w ostatnim roku nauki, traktuje się jak faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawy liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się: tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono



czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Doraźnym zastępstwem jest zastępstwo za nieobecnego nauczyciela przydzielone na podstawie polecenia dyrektora szkoły.

#### **§10.**

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje:
  - 1) z dołu, w ostatnim dniu miesiąca,
  - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową,

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§11.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przywidz występuje:
  - 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli i wicedyrektora zatrudnionego w szkole, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związków zawodowych działających w szkole,
  - 2) organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący, rada pedagogiczna po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole, rada rodziców - dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Przywidz powinien zawierać dane osobowe kandydata oraz zawierać informację, z jakiej okazji ma być przyznana nagroda oraz szczegółowe uzasadnienie.
3. Uzasadnienie powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagradzanego Nagrodą Wójta, Kuratora, Ministra Edukacji i Nauki uzasadnienie winno dotyczyć okresu od otrzymania ostatniej z wyżej wymienionych nagród.
4. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Przywidz należy składać w terminie:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września;
  - 2) z okazji ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły - na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.
5. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje Wójt Gminy Przywidz lub dyrektor szkoły. Nagroda ma charakter uznaniowy.

#### **§12.**

1. W budżecie Gminy Przywidz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
  - 1) 75% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
  - 2) 25% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Przywidz.
3. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół zostały wyszczególnione w Regulaminu Przyznawania Nagród Wójta.

## Dodatek mieszkaniowy

### §13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Przywidz.
6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

## Przepisy końcowe

### §14.

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) świadczenia urlopowego,
  - 4) dodatku za pracę w porze nocnej,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 8) dodatków specjalistycznych,
  - 9) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
  - 10) środków na kształcanie i doskonalenie nauczycieli,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).
4. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przywidz ustalony jest w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych. Każdorazowa zmiana treści regulaminu dokonywana będzie po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
6. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.