

Załącznik  
do uchwały Nr XXX/270/2005  
Rady Gminy Przywidz  
z dnia 22 grudnia 2005r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1.**

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

#### **§2.**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181)
2. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalne do realizowanego wymiaru czasu pracy.
3. W 2005 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania .

#### **§3.**

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za wysługę lat,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

#### **§4.**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku motywacyjnego,
4. dodatku za wysługę lat,
5. dodatku za warunki pracy w tym za: trudne, uciążliwe i szkodliwe,
6. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
7. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§5.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

1. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
3. jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - 3) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
4. zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w pracach zespołów przedmiotowych,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) prowadzenie nieodpłatnie zajęć kół przedmiotowych i zainteresowań dla uczniów,
  - 5) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - 1) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, a także organem nadzoru pedagogicznego - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu pod kątem oszczędności i gospodarności, kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - 2) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
  - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie

- gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- 4) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
  - 5) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji oraz motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - 6) umiejętności organizacyjne,
  - 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły,
  - 8) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - 9) tworzenie dobrej atmosfery i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
  - 10) przewodniczenie komisjom egzaminacyjnym.
6. podejmowanie działań innowacyjnych, pozyskujących środki i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły,
  7. podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

## **§6.**

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wszystkich szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Przywidz stanowi kwotę od 0% do 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Kwota ta obejmuje także dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół oraz innych pracowników funkcyjnych.
2. Wójt Gminy ustala corocznie w planie budżetu wysokość kwoty, o której mowa w ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze nie może przekroczyć kwoty odpowiadającej 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
5. Dodatek motywacyjny przysuguje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, nie krótszy niż 3 miesiące.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy w granicach przyznanых środków finansowych.
8. Dodatek motywacyjny nie przysuguje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
9. Dodatek motywacyjny nie przysuguje nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przysuguje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek funkcyjny**

### **§7.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysuguje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysuguje także nauczycielom z tytułu zadań: nauczyciela – konsultanta lub doradcy metodycznego, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 40% jego

wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze nie może być wyższa niż 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 8.**

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, a wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły, na czas sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż na jeden rok, z zastrzeżeniem § 10 oraz § 11 ust. 2 i 3.

### **§ 9.**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 bierze się pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów,
  - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 5) racjonalność i efektywność gospodarowania środkami finansowymi,
  - 6) prawidłowość prowadzenia polityki kadrowej,
  - 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły,
  - 8) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 9) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
  - 10) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków,
  - 11) skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych, wynikających ze specyfiki zarządzania określonym zadaniem.

### **§ 10.**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu:
  - 1) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 4%,
  - 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości od 5%-20%,
  - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece – w wysokości 2%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 ustala dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy w ramach środków przyznanych na wynagrodzenia w szkole prowadzonej przez Gminę Przywidz.

### **§ 11.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, o której mowa w § 11 ust. 1 pkt od 2 - 3, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie

zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§12.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6, do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.

7. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za staż pracy w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

10. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§13.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego

- stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi od 3 do 7%, z tym że:
    - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 3%,
    - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 4%,
    - 3) przy 3 osobach w rodzinie - 6%,
    - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 7%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Przywidz.
  6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek Wójta Gminy.
  7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowata była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
    - 5) Korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
  4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
  5. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§14.**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego

zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

### §15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.

4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy
- 3) rekolekcjami
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tygodniowego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### §16.

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym

- miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe**

#### **§17.**

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje innych dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin, nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe.
2. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form - jak za maksymalnie 4 godziny planowane ponadwymiarowe tygodniowo.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### **§18.**

1. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP w szkole i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości od 3 % do 5% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem BHP.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy.

#### **§19.**

Nauczycielowi, za administrowanie szkolną siecią informatyczną oraz wykonywanie zadań wynikających z obowiązku aktualizowania danych w ramach Systemu Informacji Oświatowej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości od 3% do 8% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§20.**

Dodatek za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§21.**

1. W budżecie Gminy Przywidz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
  - 1)75% środków z tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2)25% środków z tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w ust 1, zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§22.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniach właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania lub do spraw zdrowia.

#### **§23.**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1 pkt 1 i 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w pkt 1 ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt 1 ust. 2.

#### **§27.**

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć wymienionych w §27 ust. 1 pkt 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
  - 2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę
2. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości 10% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

#### **§28.**

1. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i dodatku za trudne

albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

3. Wójt Gminy Przywidz corocznie ustala dopuszczalną wysokość dodatku za warunki trudne i uciążliwe w kategoriach, o których mowa w § 27 ust. 1, w projekcie wydatków dla szkół, w środkach przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danym roku.

#### **§29.**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokościach:
  - 1) od 10 do 35 złotych miesięcznie przy pierwszym stopniu szkodliwości,
  - 2) od 15 do 45 złotych miesięcznie przy drugim stopniu szkodliwości,
  - 3) od 20 do 60 złotych miesięcznie przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.
3. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

#### **§30.**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Przywidz.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy. Dodatek ten wypłaca się z dołu.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§31.**

1. W budżecie Gminy Przywidz wyodrębnia się środki finansowe w wysokości:
  - 1) do 0,2% planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną. Kwota ta planowana jest każdorazowo w budżecie Gminy Przywidz na dany rok przez Wójta Gminy Przywidz,
  - 2) w wysokości 1 % planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli na doskonalenie nauczycieli.

#### **§32.**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

#### **§33.**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.